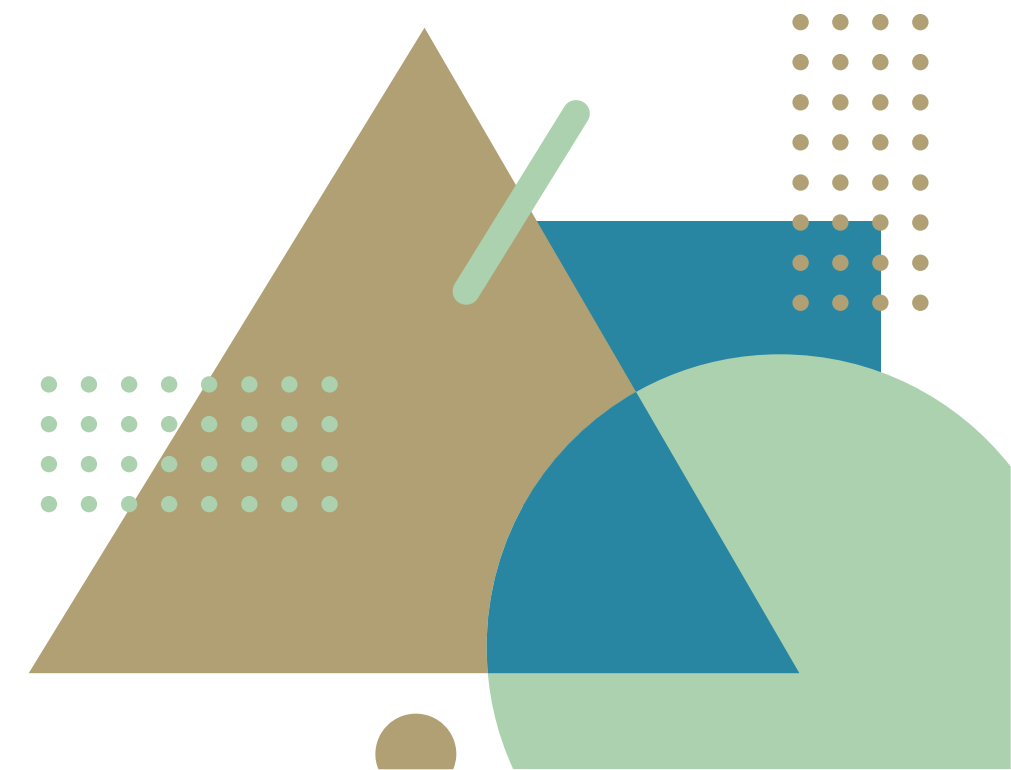
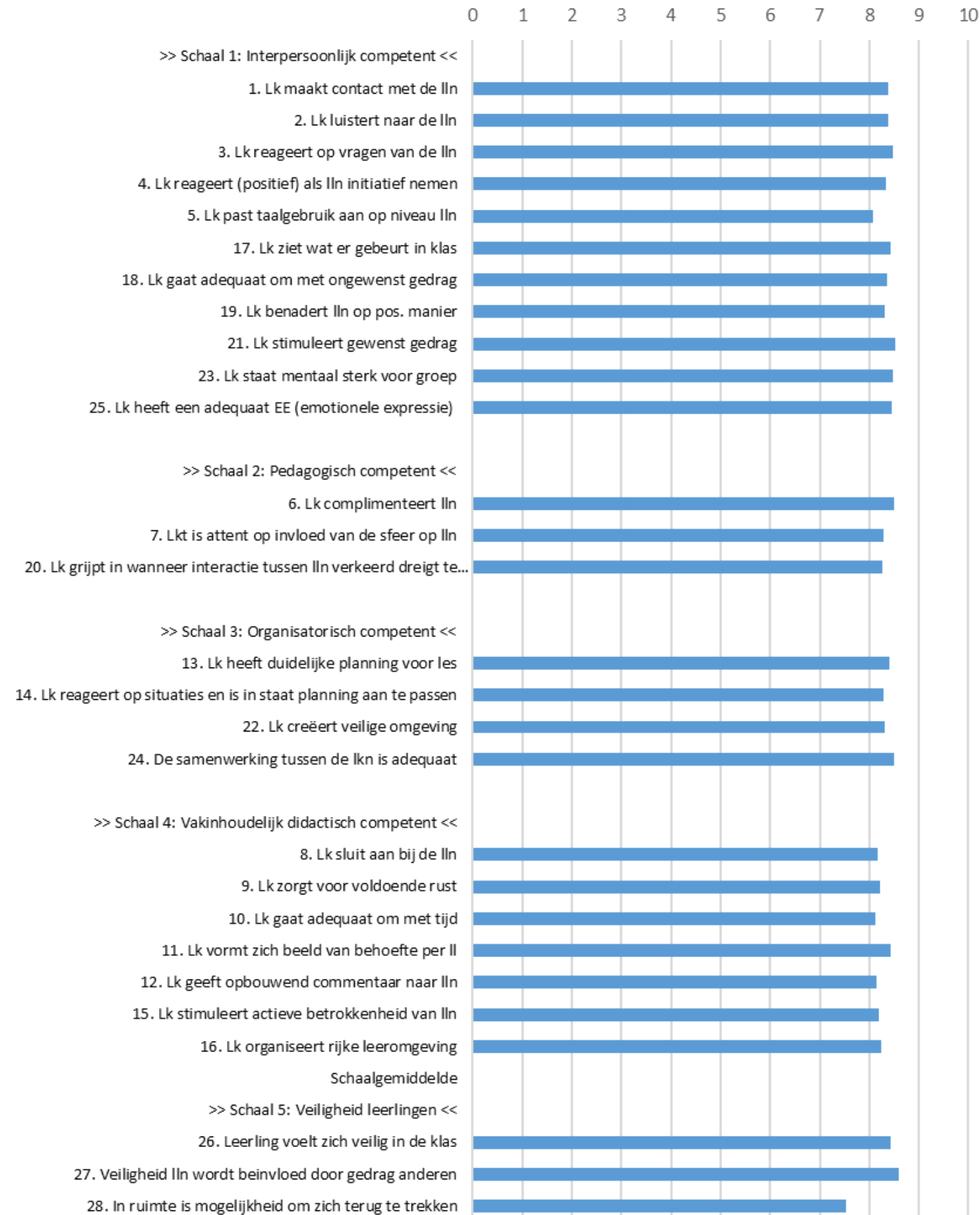


Resultaten tevredenheidsonderzoek

Het Bariet - voorjaar 2022



Leerklimaat - observaties



Tevredenheid medewerkers

Aantal respondenten Het Bariet | n = (45).* betreft volledig afgeronde vragenlijsten over alle thema's

Vijfenveertig medewerkers hebben een vragenlijst ingevuld. De benchmark bestaat uit de overige scholen van De Onderwijsspecialisten. Let op: de vragen op de schaal werkdruk zijn positief gesteld. Een hoge score is dus een positief resultaat.

Leiderschap

De medewerkers hebben vragen ingevuld over hun direct leidinggevende. De medewerkers zijn positief over hun leidinggevende. Met name als het gaat over inspirerend leiderschap scoren zij hoog. Dit betreft vragen over hoe de leidinggevende spreekt over de toekomst, of de leidinggevende nieuwe projecten introduceert en of medewerkers altijd bij de leidinggevende terecht kunnen als dat nodig is. Ook zijn de medewerkers positief over in hoeverre de leidinggevende openstaat voor feedback en buikbare feedback geeft. Er wordt lager gescoord op de vraag of de leidinggevende gemakkelijk beslissingen neemt.

Team functioneren, besluitvorming & overleg

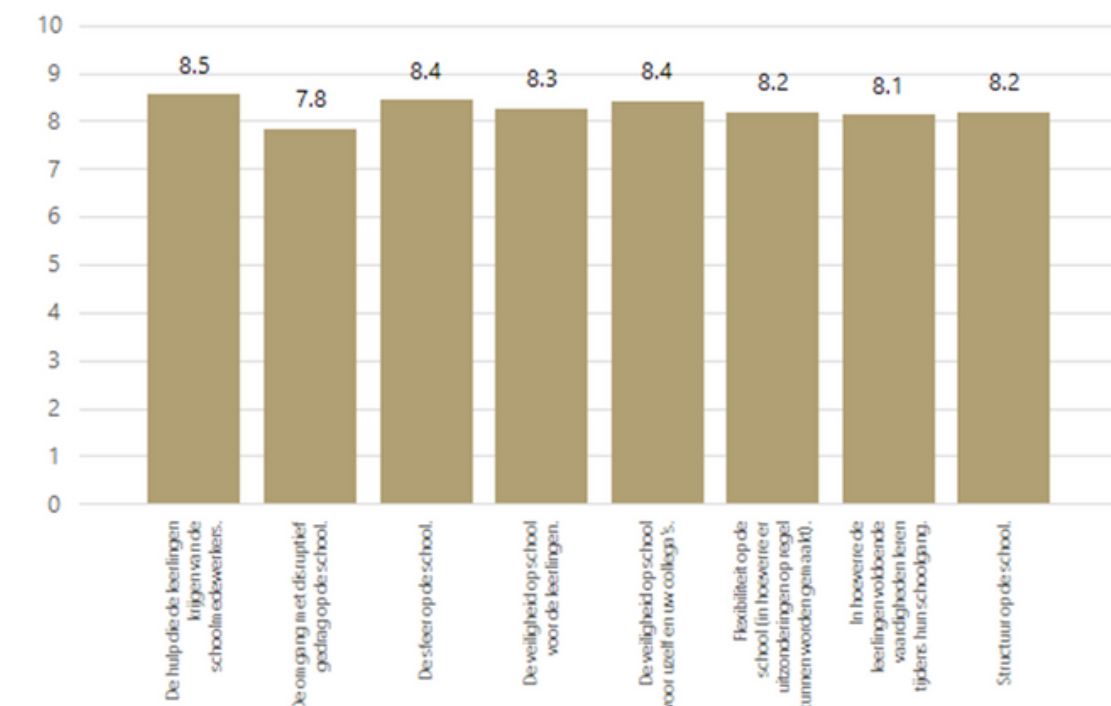
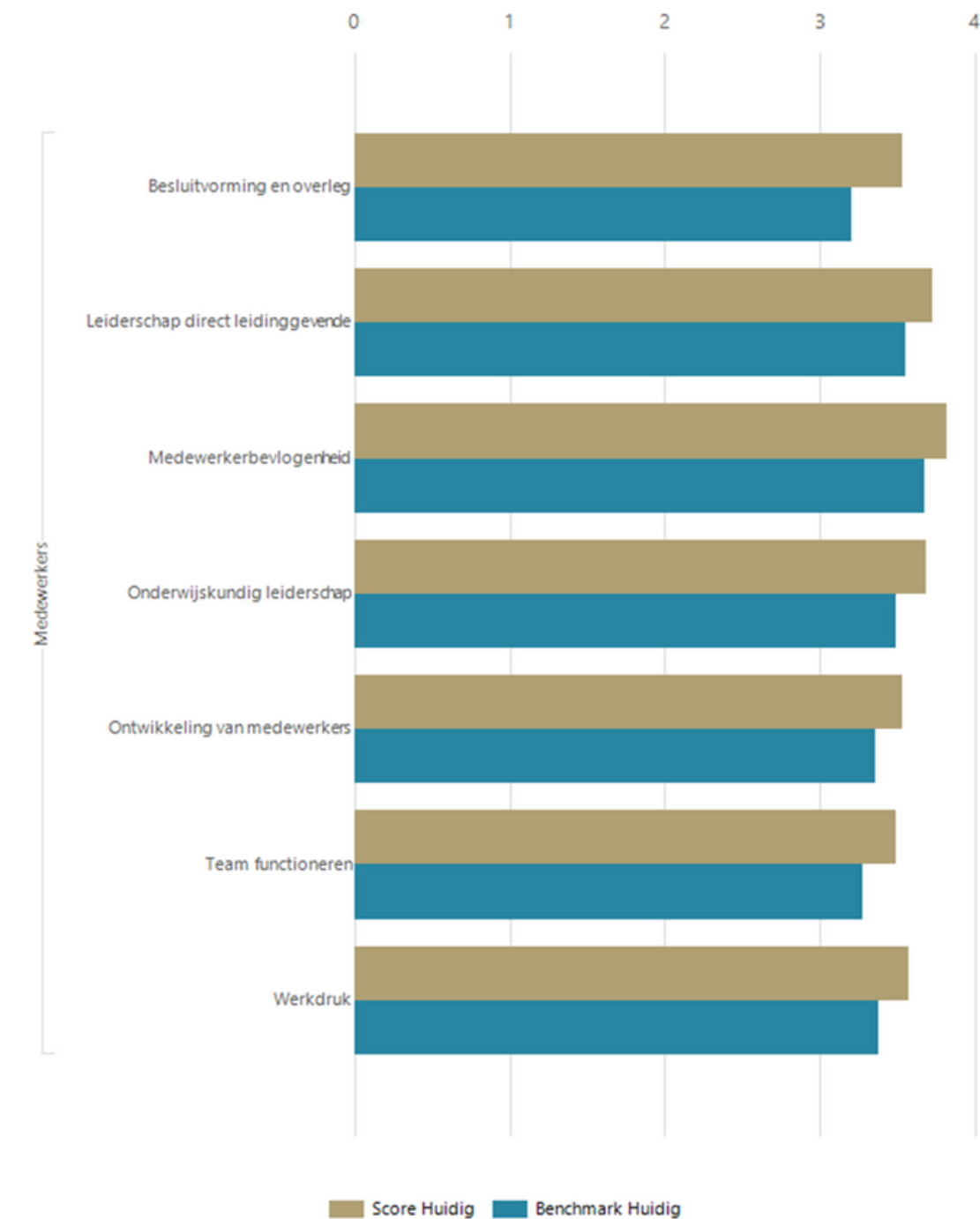
De medewerkers zijn over het algemeen positief over het team functioneren. Er is vertrouwen en een gevoel van veiligheid binnen het team. Daarnaast vinden de medewerkers dat er goed geluisterd wordt naar elkaar en dat beslissingen goed worden gesteund en uitgevoerd. Wat betreft team functioneren wordt er lager gescoord op vragen die gaan over of het normaal is binnen de school om elkaar feedback te geven of te helpen bij de professionele ontwikkeling. Ook ervaart niet iedereen dat er sprake is van goede informatie uitwisseling. De medewerkers zijn redelijk positief over besluitvorming en overleg. De meesten ervaren dat er voldoende mogelijkheden zijn tot inspraak. Wel wordt er lager gescoord op de vraag of de besluitvorming op zorgvuldige wijze plaatsvindt en of veranderingen en vernieuwingen op een effectieve wijze worden geborgd binnen de school.

Werkdruk

Ook wat betreft de werkdruk valt op dat de medewerkers tevreden zijn over de inspraak die zij hebben, waarbij zij voldoende ruimte krijgen om zelf beslissingen te nemen. Ook is er voldoende ruimte binnen de school om de werkdruk te bespreken. Wat kritischer zijn de medewerkers wat betreft de balans tussen de administratieve verplichtingen en de rest van het werk. Ook zou men graag wat meer tijd hebben om bij te kletsen met elkaar.

Overige onderwerpen

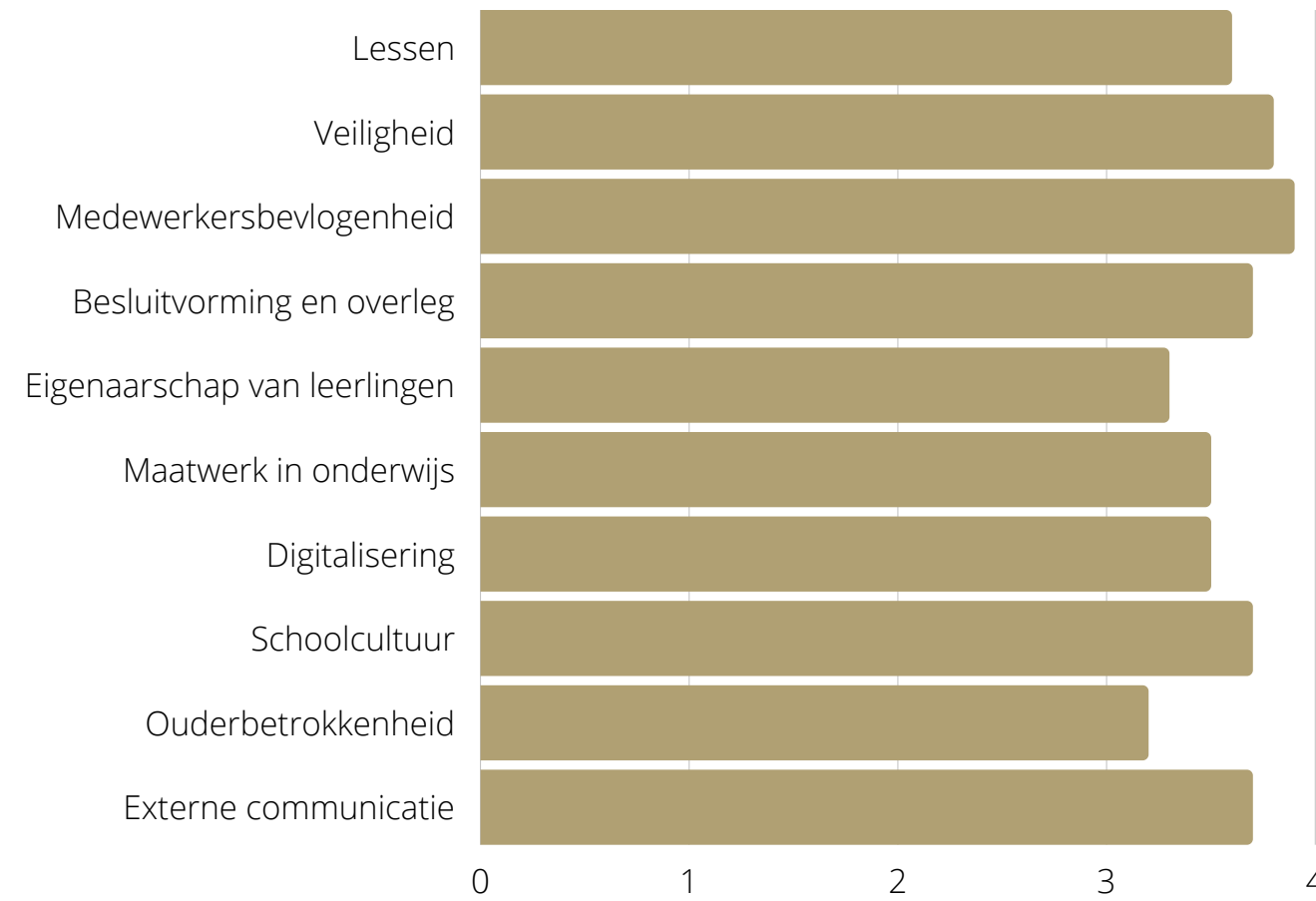
De medewerkers zijn tevreden tot zeer tevreden over de lessen die ze geven, met name dat leerlingen leren samen te werken maar ook zelfstandig te werken. Ook wordt ervaren dat de leerlingen een brede ontwikkeling aangeboden krijgen. Daarnaast is het werkplezier erg hoog en zijn alle medewerkers zeer trots op de school! Op een aantal punten wordt wat lager gescoord. Zo ervaart niet iedereen dat dezelfde regels worden gehanteerd op school. Ook wordt ervaren dat er onvoldoende tijd is om elkaars lessen te bezoeken. Het laagst wordt gescoord op de vragen die gaan over het eigenaarschap van leerlingen en dan met name in hoeverre leerlingen leren zelf hun leerdoelen te stellen en zelf hun werkzaamheden te plannen. Ook zijn de medewerkers wat kritischer als het gaat om de vraag of leerlingen keuzemogelijkheden hebben in hoe ze willen leren. Als laatste geeft een aantal medewerkers aan nog onvoldoende kundig te zijn met het gebruik van ICT.



Tevredenheid ouders & ketenpartners

Ouders:

Aantal respondenten Het Bariet | n = (70).* betreft volledig afgeronde vragenlijsten over alle thema's



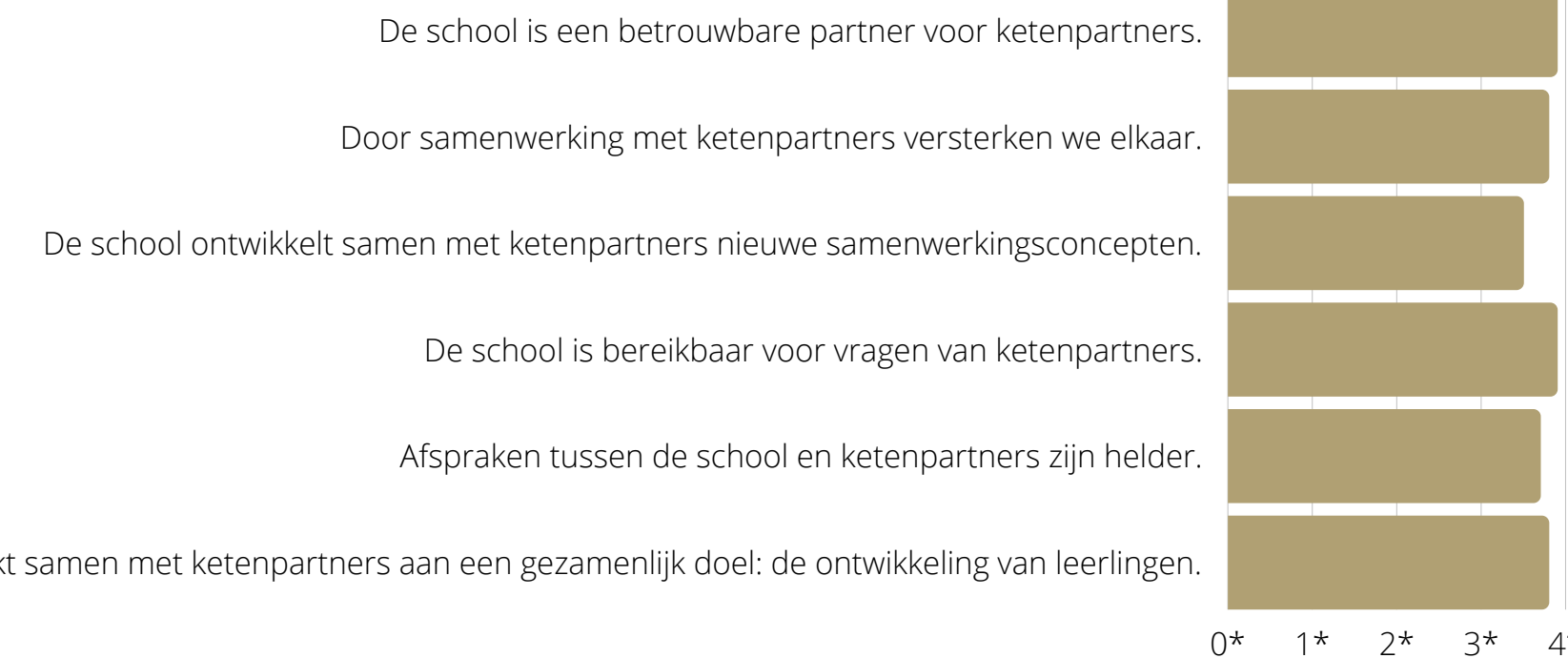
70 ouders hebben de vragenlijst ingevuld. De ouders zijn tevreden over de school. Zij zien het plezier dat leerkrachten hebben in hun werk en vinden dat de school serieus omgaat met hun inbreng. Daarnaast ervaren ze dat ze voldoende worden geïnformeerd over de ontwikkeling van hun kind. Ook als er op school iets speelt worden zij op tijd geïnformeerd. Ouders zijn over het algemeen tevreden over wat de kinderen op school leren.

Aandachtspunten vanuit de ouders zijn in hoeverre de kinderen zelfstandig werken in de klas, of ze zelfstandig leren hun werkzaamheden te plannen en leerdoelen te stellen, en of ze keuzemogelijkheden hebben in wat ze willen leren en hoe ze dat willen leren. Ook is de score op de vraag of het kind veilig leert internetten wat lager in vergelijking met de overige scores.

*De score op de schaal Ouderbetrokkenheid valt laag uit omdat ouders niet de mogelijkheid hadden om mee te doen met activiteiten op school in verband met de corona-pandemie.

Ketenpartners:

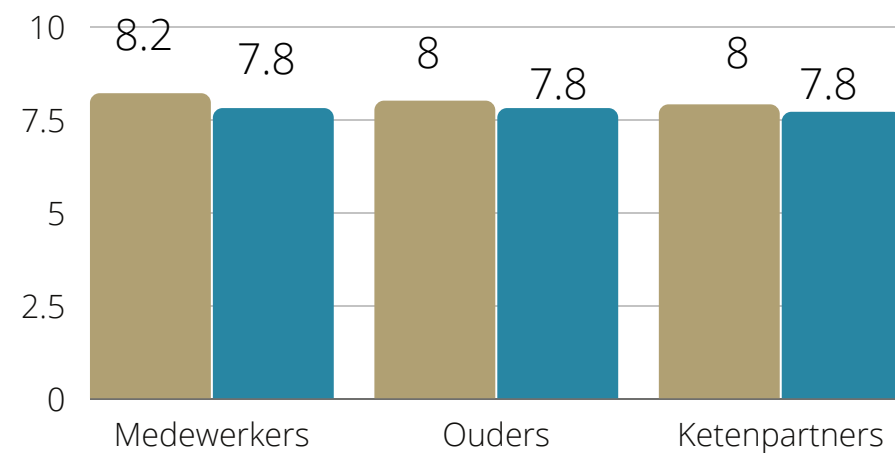
Aantal respondenten Het Bariet | n = (37).* betreft volledig afgeronde vragenlijsten over alle thema's



0* 1* 2* 3* 4*

Algemene tevredenheid & aanbevelingen

Hieronder staan de algemene rapportcijfers die de respondenten aan Het Bariet hebben gegeven.



De algemene resultaten van Het Bariet zijn positief. Alle respondentgroepen zijn tevreden tot zeer tevreden over de school.

Uit het onderzoek komt een aantal aandachtspunten naar voren:

- Op een aantal punt scores zowel medewerkers als ouders wat lager. Deze punten hebben betrekking op het leren zelfstandig te werken en samen te werken, maar ook in hoeverre leerlingen zelf leerdoelen stellen en invloed hebben op hoe ze leren. Hier ligt dus een aandachtspunt bij Het Bariet.
- Uit het onderzoek onder medewerkers komt het geven en ontvangen van feedback terug als duidelijk punt van aandacht.
- ICT vaardigheden is ook een onderwerp dat naar voren komt uit de analyse, met name of leerlingen leren om veilig te internetten en in hoeverre de medewerkers vinden dat ze voldoende kundig zijn als het gaat om digitale vaardigheden.
- Vanuit het team komt naar voren dat sommige medewerkers ervaren dat veranderingen en vernieuwingen niet altijd voldoende geborgd worden. Ook wat betreft de zorgvuldigheid van de besluitvorming wordt wat lager gescoord.
- Vanuit de vragen over werkdruk komt naar voren dat er niet altijd sprake is van een goede balans tussen administratieve verplichtingen en overige werkzaamheden. Daarnaast zou men graag wat meer tijd hebben om bij te kletsen met elkaar.